



Evropska
komisija



Spodbujanje izobraževanja odraslih na delovnem mestu

Delovna skupina ET 2020 o izobraževanju odraslih
(2016–2018)

Povzetek

Zaposlovanje,
socialne zadeve
in vključevanje

Niti Evropska komisija niti osebe, ki delujejo v njenem imenu, niso odgovorne za uporabo podatkov iz te publikacije.

Luxembourg: Urad za publikacije Evropske unije, 2019

© Evropska unija, 2019

Fotografije © Shutterstock.com

Ponovna uporaba je dovoljena z navedbo vira.

Politiko ponovne uporabe dokumentov Evropske komisije ureja Sklep 2011/833/EU (UL L 330, 14.12.2011, str. 39).

Za vsako uporabo ali reprodukcijo fotografij ali drugega gradiva, ki ni zaščiten z avtorskimi pravicami EU, je treba pridobiti dovoljenje neposredno od imetnikov pravic.

Ključna sporočila

V luči hitrega tehnološkega razvoja, globalizacije in demografskih trendov sta stalno dousposabljanje in preusposabljanje postali zelo pomembni za posameznike, delodajalce, družbe, države in EU kot celoto.

V današnjem hitro spreminjajočem se svetu mora vsaka država poskrbeti, da ima njena delovna sila ustrezne spretnosti za trg dela, vsak delodajalec mora zagotoviti, da imajo njegovi zaposleni ustrezen nabor spretnosti, da ostane konkurenčen, in vsaka odrasla oseba mora stalno posodabljati in krepiti svoje spretnosti, da bi ostala zaposljiva in polno sodelovala v družbi.

Izobraževanje odraslih na delovnem mestu lahko pomembno prispeva k temu, saj:

- ✓ je dostopen in privlačen način za odrasle, da ohranjajo in posodabljajo znanje in spretnosti, ki jih potrebujejo za življenje v službi in doma
- ✓ je učinkovit in uspešen način za delodajalce, da stalno posodabljajo nabor spretnosti svojih zaposlenih, jih motivirajo ter bolje skrbijo, da obdržijo osebje in konkurenčnost
- ✓ je gospodaren in ciljno usmerjen način za državo članice, da povečajo svojo produktivnost, inovativnost in modernizacijo, ohranijo konkurenčnost in stopnjo zaposlenosti ter dvignejo splošne ravni spretnosti
- ✓ podpira socialno in (ponovno) ekonomsko vključitev ranljivih skupin, njihovo socialno vključenost in kohezijo ter enakost
- ✓ zadovoljuje potrebe posameznikov, delodajalcev in družbe po večji prilagodljivosti, da se bolje pripravijo na prihodnje potrebe po spretnostih, s čimer blaži predvideno pomanjkanje spretnosti
- ✓ izboljšuje vseživljenjsko zaposljivost odraslih

Izobraževanje odraslih na delovnem mestu, ki upošteva zahteve posameznikov, delodajalcev in družbe, mora zato postati prednostna naloga politike. Delovna skupina je ugotovila, da so za to potrebni:



resna dolgoročna zavezanost vseh deležnikov



učinkovito usklajevanje deležnikov



ustrezni mehanizmi zagotavljanja kakovosti



pravični in trajnostni sistemi sofinanciranja



učinkoviti sistemi za prilagajanje izobraževanja spreminjajočim se potrebam trga dela in potrebam odraslih učencev



jasna ureditev upravljanja, vključno z rednim spremljanjem in evalvacijo

Kako spodbujati izobraževanje odraslih na delovnem mestu?

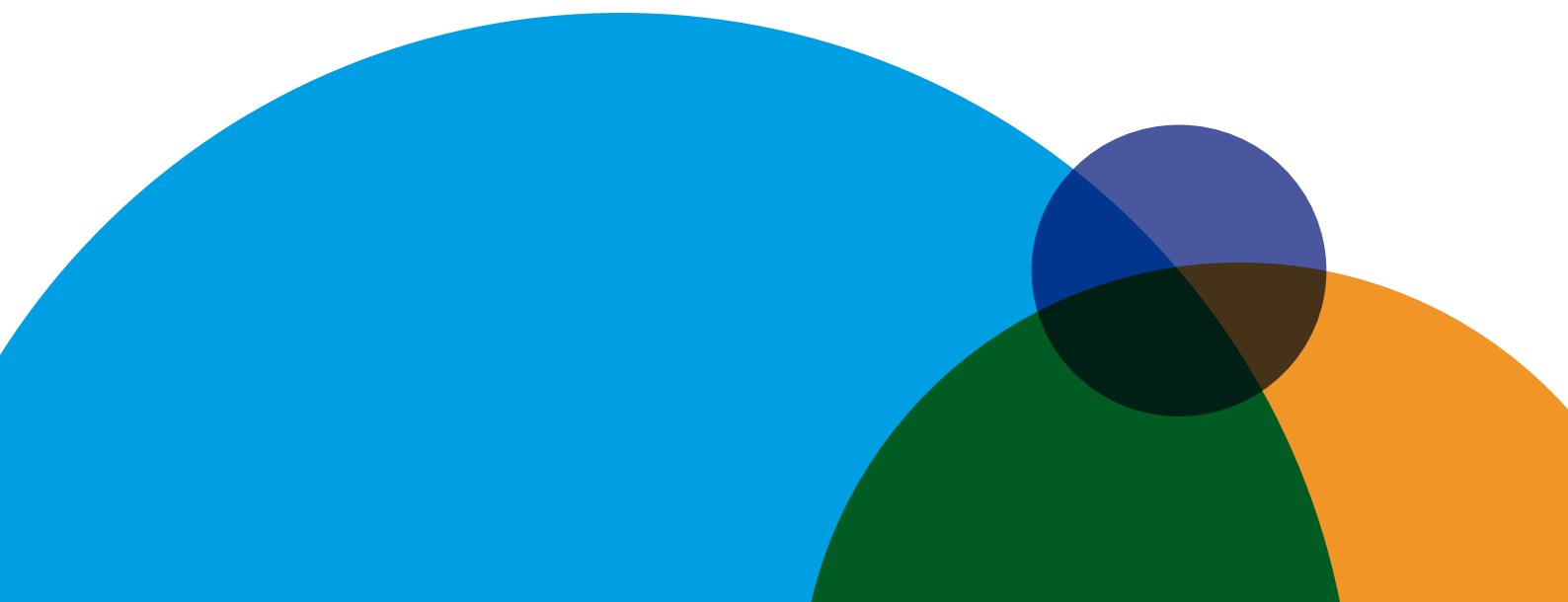
Izobraževanje na delovnem mestu bi lahko bilo za vse odrasle alternativna pot za pridobivanje spretnosti višjih ravni ali ustrežnejših spretnosti, s katerimi bi bili boljše pripravljene na nove izzive, povezane s pomembnimi trendi, kot so avtomatizacija, digitalizacija in globalizacija. Ker odrasli veliko časa preživijo na delovnem mestu, je to pomembno učno okolje, prostor, kjer lahko pridobijo ne le spretnosti, povezane z delovnim mestom, temveč tudi osnovne in prečne kompetence, s katerimi se ljudje lažje prilagajajo spremembam na poklicni poti in v življenju.

Zaradi vseh teh razlogov delovna skupina meni, da mora spodbujanje izobraževanja odraslih na delovnem mestu postati prednostna naloga politike in razviti konkretne ukrepe.

Za spodbujanje in razvoj izobraževanja odraslih na delovnem mestu ni enotnega recepta. Vključeno je v različne vrste politik z različnimi cilji. Nacionalni konteksti se med seboj razlikujejo: po tem, kako so porazdeljene odgovornosti med izvajalci izobraževanja, delodajalci in zaposlenimi, ali po tem, kdo financira izobraževanje odraslih na delovnem mestu. Razlikujejo pa se tudi potrebe držav: ali obstaja potreba po (neformalnem) dousposabljanju ali izobraževanju, s katerim se pridobi formalna kvalifikacija? Ali obstajajo določene ciljne skupine s potrebami po specifičnih spretnostih? Ali pa morda obstaja potreba po splošno dostopnem izobraževanju na delovnem mestu?

Zaradi teh razlik obstajajo različne poti za krepitev spretnosti z učenjem. Lahko potekajo neposredno prek delodajalcev, izvajalcev izobraževanja ali zaposlenih (učencev) ali pa prek posrednih dostopnih točk (npr. socialnih služb, svetovalnih služb itn.). Vsaka pot zahteva edinstveno kombinacijo instrumentov politike, ki lahko vključujejo metodo „palice“ (npr. obveznosti, ki izhajajo iz zakonodaje) in „korenčka“ (npr. subvencije). Druge instrumente politike lahko sestavljajo mehki ukrepi, kot so komunikacijske strategije in trženje, ali posebni ukrepi, kot so mehanizmi zagotavljanja kakovosti izvajalcev izobraževanja. Kombinacija politik je zelo odvisna od nacionalnega konteksta, delitve odgovornosti med glavnimi deležniki in vlogo vlade na tem področju.

Delovna skupina je na podlagi popisa nacionalnih politik, izkušenj, pridobljenih z medsebojnim učenjem, ter dodatnih izsledkov iz študij in poročil opredelila deset „gradnikov“, ki se lahko kombinirajo za oblikovanje uspešnih politik za različne kontekste. V celotnem poročilu so navedeni številni primeri, kako različne države članice že izvajajo te pristope.



Gradniki

Vizija izobraževanja odraslih na delovnem mestu

Gradnik 1:

Spodbujati delodajalce k sprejetju kulture učenja, ki podpira učenje na celotni poklicni poti.

Gradnik 2:

Zagotoviti, da izobraževanje odraslih na delovnem mestu učence usmeri na pot vseživljenjskega učenja (ter da ga podpirajo sistemi svetovanja in vrednotenje predhodnega učenja).

Zavezanost, upravljanje in koordinacija

Gradnik 3:

Zagotoviti dolgoročno zavezanost vseh deležnikov.

Gradnik 4:

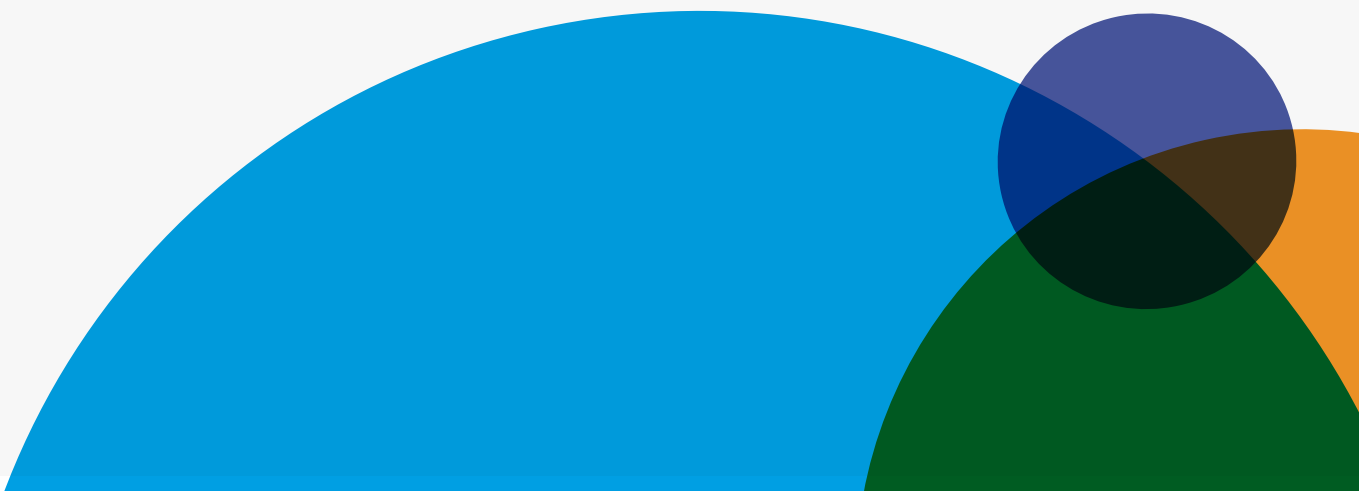
Zagotoviti uspešno koordinacijo med vsemi deležniki in vzpostaviti dogovore vlogah in odgovornostih.

Gradnik 5:

Pri sporočanju o izobraževanju odraslih na delovnem mestu je potrebno uporabljati razumljiv jezik tiste, ki potrebujejo spodbudo.

Gradnik 6:

Zagotoviti trajnostne sisteme sofinanciranja, v katerih vsi prepoznajo koristi vlaganja v izobraževanje odraslih na delovnem mestu.



Gradniki

Načrtovanje in ustreznost izobraževanja odraslih na delovnem mestu

Gradnik 7:

Zagotoviti, da je izobraževanje na delovnem mestu prilagojeno potrebam odraslih učencev.

Gradnik 8:

Zagotoviti, da izobraževanje odraslih na delovnem mestu ustreza potrebam delodajalcev.

Gradnik 9:

Zagotoviti kakovost izobraževanja odraslih na delovnem mestu.

Spremljanje in evalvacija

Gradnik 10:

Vzpostaviti učinkovite sisteme spremljanja in evalvacije, ki zagotavljajo ustreznost in učinkovitost izobraževanja odraslih na delovnem mestu.



STIK Z EU

Osebn

Po vsej Evropski uniji je na stotine informacijskih točk Europe Direct. Naslov najbližje lahko najdete na spletni strani: https://europa.eu/european-union/contact_sl.

Po telefonu ali elektronski pošti

Europe Direct je služba, ki odgovarja na vaša vprašanja o Evropski uniji. Nanjo se lahko obrnete:

- s klicem na brezplačno telefonsko številko: 00 800 6 7 8 9 10 11 (nekateri ponudniki lahko klic zaračunajo),
- s klicem na navadno telefonsko številko: +32 22999696 ali
- po elektronski pošti s spletne strani: https://europa.eu/european-union/contact_sl.

ISKANJE INFORMACIJ O EU

Na spletu

Informacije o Evropski uniji v vseh uradnih jezikih EU so na voljo na spletišču Europa: https://europa.eu/european-union/index_sl.

Publikacije EU

Brezplačne in plačljive publikacije EU lahko prenesete s <http://publications.europa.eu/sl/publications> ali jih tam naročite. Za več izvodov brezplačnih publikacij se obrnite na Europe Direct ali najbližjo informacijsko točko (https://europa.eu/european-union/contact_sl).

Zakonodaja EU in drugi dokumenti

Do pravnih informacij EU, vključno z vso zakonodajo EU od leta 1952 v vseh uradnih jezikovnih različicah, lahko dostopate na spletišču EUR-Lex: <http://eur-lex.europa.eu>.

Odpri podatki EU

Do podatkovnih zbirk EU lahko dostopate na portalu odprtih podatkov EU (<http://data.europa.eu/euodp/sl>). Podatke lahko brezplačno prenesete in uporabite tudi v komercialne namene.

Naše publikacije lahko prenesete ali se nanje brezplačno naročite na spletni strani

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Če želite prejemati redne novice o Generalnem direktoratu za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje, se prijavite na brezplačen e-bilten Socialna Evropa na spletni strani

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



Social Europe



EU_Social